

HOGY FINANSzíROZHATOM A SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁSBÓL AZ EBC*L KÉPZÉST MUNKAVÁLLALÓIM SZÁMÁRA?

A szakképzési hozzájárulás mértéke

A szakképzési hozzájárulás intézménye biztosítja azt a lehetőséget minden Munkáltató számára, hogy az általa kifizetett éves bruttó munkabér 1,5%-át kitevő **Szakképzési hozzájárulásából** a fizetendő járulék meghatározott százalékát saját munkavállalói képzésére fordítsa.

A hozzájárulásra kötelezett szakképzési hozzájárulásának

- **mikro- és kisvállalkozások** esetében legfeljebb **60%-át**
- **egyéb** hozzájárulásra kötelezettek esetében legfeljebb **33%-át** fordíthatja munkavállalói képzésére.

A szakképzési hozzájárulási kötelezettség terhére elszámolható költségek maximális támogatási intenzitása

- a) **általános képzés** esetén az elszámolható költségek **60%-a**;
- b) **speciális képzés** esetén az elszámolható költségek **25%-a**.

Általános képzés: olyan oktatást tartalmazó képzés, amely nem kizárólag vagy nem elsődlegesen a munkavállalónak a vállalkozásnál jelenleg betöltött vagy későbbiekben betöltendő állásában alkalmazható, hanem olyan képesítést ad, amely nagy mértékben hasznosítható más vállalkozásoknál vagy munkaterületeken. A képzés akkor tekintendő „általánosnak”, ha például:

- a) különböző független vállalkozások együttesen szervezik, vagy ha különböző vállalkozások munkavállalói is jelentkezhetnek rá, vagy
- a) valamely hatóság, közjogi testület, vagy egyéb olyan testület, illetve intézmény, amely számára egy tagállam vagy a Közösség biztosította a szükséges hatáskört, azt elismeri, hitelesíti vagy jóváhagyja.

Speciális képzés: olyan oktatást tartalmazó képzés, amely közvetlenül és elsődlegesen a munkavállalónak a vállalkozásnál jelenleg betöltött vagy a jövőben betöltendő állásában alkalmazható, és olyan képesítést ad, amely nem vagy csak csekély mértékben hasznosítható más vállalkozásoknál vagy más munkaterületeken.

A támogatási intenzitás az elszámolható költségek 80%-ának megfelelő maximális támogatási intenzitásig növelhető a következők szerint:

- a) 10 százalékponttal a fogyatékossgal élő vagy **hátrányos helyzetű munkavállalóknak** nyújtott képzés,
- b) 10 százalékponttal **középvállalkozás**, és 20 százalékponttal **mikro- vagy kisvállalkozás** esetén.

Számítsuk ki ezt az összeget egy egyszerű példán keresztül!

Adott egy mikrovállalkozás 10 fő alkalmazottal. Mindegyik alkalmazott a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér kötelező legkisebb havi összegét (minimálbér) keresi.

A szakképzési hozzájárulás ebben az esetben a következőképpen alakul:

10 fő x bruttó minimálbér (78.000) x 12 hónap x 0,015 (azaz 1,5%) = **140.400,- Ft**

Fenti cég ennek az összegnek 60%-át fordíthatja munkavállalói képzésére. Ez az összeg összesen:

140.400 Ft x 0,6 = **84.240,- Ft**

Amennyiben a munkavállaló általános képzésen (pl. EBC*L „A” vagy „B” modul) vesz részt, melynek teljes költsége pl. 100.000 Ft, akkor ennek az összegnek 60+20%-a (tekintettel arra, hogy esetünkben mikrovállalkozásról és általános képzésről van szó), azaz 80.000 Ft lenne finanszírozható a szakképzési hozzájárulásból. Példánk szerinti cég maximum 84.240 Ft-ot fordíthat munkavállalói képzésére, de a finanszírozható összeg legfelső határa 80.000 Ft, így a 100.000 Ft-os számlából fennmaradó 20.000 Ft a cég ill. résztvevő saját költsége.

Milyen feltételek teljesülése esetén érvényesíthetem a fenti kedvezményt?

„(1) **A hozzájárulásra kötelezett** az Fktv. 20. §-ában meghatározott felnőttképzési szerződés és a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény szerinti tanulmányi szerződés (a továbbiakban: tanulmányi szerződés), vagy a tanulmányok folytatására történő munkáltatói kötelezés alapján megszervezett **képzés költségeivel akkor csökkentheti** a 8. §-nak megfelelően - mikro- és kisvállalkozások esetében legfeljebb 60 százaléka, egyéb hozzájárulásra kötelezettek esetében legfeljebb 33 százaléka mértékéig - a szakképzési hozzájárulásról és a képzés

fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény (a továbbiakban: Szt.) 3. § (3) bekezdésében meghatározott **bruttó kötelezettségét**, ha a következő feltételeknek - a (2) bekezdésben foglaltak kivételével - együttesen **megfelel**:

- a) **a képzés az Fktv.-ben**, illetve a szakképzés megkezdésének és folytatásának feltételeiről, valamint a térségi integrált szakképző központ tanácsadó testületéről szóló 8/2006. (III. 23.) OM rendelet 1-4. §-ában **foglaltak szerint és nem távoktatási formában történik**;
- b) **a képzés általános vagy olyan speciális jellegű**, amely megfelel a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 1. § (1) bekezdés c), e) és g) pontjai valamelyikében foglaltaknak;
- c) a képzés **minimális időtartama 20 óra**;
- d) a képzésre az **Európai Unió tagállamainak területén** kerül sor;
- e) a képzésről a hozzájárulásra kötelezett az **5. §-ban meghatározott adatszolgáltatást teljesítette.**"

(15/2009. (VII.24.) SZMM rendelet, 3. §)

Megjegyzés: Az EBC*Licensing Magyarország Kft. képzései minden fenti feltételnek megfelelnek.

Milyen adatszolgáltatást kell teljesíteni? Milyen szerződéseket kell kötni?

1. A két cég az alábbi szerződéseket köti meg:

- Az EBC*Licensing Mo. Kft. és a Munkáltató **szolgáltatási szerződést** köt egymással
- Az EBC*Licensing Mo. Kft. és a hallgató **felnyitóképzési szerződést** köt
- A Munkáltató és a Munkavállaló **tanulmányi szerződést** vagy munkáltatói kötelezést köt egymással.

2. Az EBC*Licensing Mo. Kft. az alábbi dokumentumokat adja át a hozzájárulásra kötelezettnek:

- a) a külön jogszabályban meghatározott **intézmény-akkreditációs tanúsítvány**,
- b) a 48/2001. (XII. 29.) OM rendelet 4. §-ában meghatározott **értesítés, illetve igazolás**,
- c) a hozzájárulásra kötelezett saját munkavállalójával megkötött **felnyitóképzési szerződés**,
- d) OKJ-ban nem szereplő, valamint nem akkreditált program alapján folytatott képzés esetén - az Fktv. 16. § (2) bekezdése szerinti - **képzési program**,
- e) akkreditált képzés esetén a **program-akkreditációs tanúsítvány** cégszerűen hitelesített másolatát.

3. A Munkáltató az alábbi dokumentumokat adja át a képzés megkezdésének tárgyévét követő év második hónap 25. napjáig a székhelye szerint illetékes Regionális Munkaügyi Központ részére:

- Bejelentő lap (1. számú melléklet a 15/2009. (VII. 24.) SZMM rendelethez)
- Adatlap a képzésre vonatkozóan (1. számú melléklet a 15/2009. (VII. 24.) SZMM rendelethez)

A hozzájárulásra kötelezett az elszámolt képzéssel kapcsolatban az alábbi dokumentumokat köteles megőrizni:

- a) a képző intézmény külön jogszabályban meghatározott **intézmény-akkreditációs tanúsítványának** cégszerűen hitelesített másolata,
- b) a felnyitóképzést folytató intézmények nyilvántartásba vételének részletes szabályairól szóló 48/2001. (XII. 29.) OM rendelet 4. §-ában meghatározott **értesítés/igazolás** cégszerűen hitelesített másolata,
- c) **felnyitóképzési szerződés** eredeti vagy cégszerűen hitelesített másolata,
- d) **tanulmányi szerződés** vagy a tanulmányok folytatására vonatkozó **munkáltatói kötelezés**,
- e) az Fktv. 16. § (2) bekezdése szerinti **képzési program**, ha a képzés nem szerepel az OKJ-ban, vagy nem akkreditált képzési program alapján valósul meg,
- f) akkreditált képzési program alapján folytatott képzés esetén a külön jogszabályban meghatározott **program-akkreditációs tanúsítvány** cégszerűen hitelesített másolata,
- g) önálló nyelvi képzés elszámolása esetén a munkavállaló munkaköri leírása vagy munkaszerződése,
- h) **szolgáltatási szerződés**,
- i) szolgáltatási szerződés alapján képzésenként kiállított **számla**,
- j) **elkülönített pénzügyi elszámolás képzésenként**, az 5. számú mellékletben meghatározott, külső képzés esetén elszámolható költségekről.